

# 3 informations pour bien commencer la journée : Handi4change, YesWeHack et Bivwak

*Chaque jour, retrouvez dans notre article EnBref les informations startup à côté desquelles il ne faut pas passer. Aujourd'hui : Handi4Change, YesWeHack et Bivwak.*

Temps de lecture : minute

---

13 novembre 2019

## YesWeHack EDU, une plateforme pour éduquer à la cybersécurité

La startup YesWeHack, spécialisée dans la détection de failles informatique, lance une plateforme pour transmettre ses savoirs et éduquer à la cybersécurité. La cible ? Principalement les promotions cybersécurité des écoles et universités. YesWeHack EDU veut faire découvrir aux futurs développeurs des spécialisations telles DevSecOps, Data scientist, Security analyst, etc. L'objectif de la plateforme, qui sera disponible partout en Europe, est aussi de faciliter les projets transversaux entre institutions académiques et secteur privé.

## Handi4Change finaliste de l'Impact Challenge

“Dix initiatives pour que le numérique soit à la portée de tous.” C'est le mot d'ordre des finalistes de l'Impact Challenge organisé par Google.

Parmi ceux-ci, [Handi4Change](#), une offre de formation au numérique développée par WebForce3 à destination de personnes en situation de handicap.

Cette formation, qualifiante, veut s'adapter à "chaque handicap" : WebForce3 explique tenir compte "de la fatigue et des difficultés d'attention, de comportement et de déplacement". Les apprenants pour ainsi choisir quand assister à un cours et comment : sur place, en vidéo, en direct, en replay, etc. Il est possible de voter pour l'un des 10 finalistes de l'Impact Challenge [à ce lien](#).

## BNP Paribas accélère ses projets de startups internes avec Bivwak !

Dans un espace de 3 500m<sup>2</sup> près des Grands Boulevards à Paris, BNP Paribas abrite ses salariés avec un projet de startup, pour qu'en six mois maximum ils arrivent à un prototype ou une offre de produit viable. Cela peut mener à la création d'une jeune pousse en interne, ou d'une filiale autonome.

L'incubateur, [rapporte La Tribune](#), devrait aussi être un lieu de formation pour les salariés de BNP Paribas. L'école de code General Assembly y dispensera des formations. L'espace devrait aussi être ouvert à des startups de l'extérieur ou d'autres grandes entreprises favorisant l'intrapreneuriat.