

Le Mentorat et l'Entrepreneuriat : une évidence !

Pour l'opération « Tribune d'été » organisée par la rédaction de Maddyness, nous avons sollicité les experts et expertes qui ouvrent une fenêtre sur le futur des entreprises et de la société. Tribune proposée par Pascal Teurquetil, Président fondateur du Family Office TEPAJYA, Mentor et membre du conseil d'administration de l'Institut du Mentorat Entrepreneurial.

Temps de lecture : minute

12 août 2024

Dans le monde complexe et exigeant de l'entrepreneuriat, l'accompagnement se révèle être une évidence, un levier incontournable pour soutenir les entrepreneurs avec pragmatisme, bienveillance et efficacité. Les chefs d'entreprise, souvent isolés face aux décisions cruciales et aux défis quotidiens, trouvent dans ce soutien un appui essentiel. Ce processus d'échange confidentiel entre pairs permet de partager expertises et savoir-faire, d'offrir des perspectives nouvelles, et de guider les dirigeants vers une posture plus affirmée et sereine.

Les chefs d'entreprise souffrent souvent de solitude. Cela se ressent en de multiples occasions pour des petites comme pour des grandes décisions. Cela peut amener à des situations dommageables pour l'entrepreneur et pour son entreprise. L'accompagnement mentorat brise cet isolement en créant un espace de dialogue et de confiance partagés. Les mentors, forts de leurs expériences diversifiées, apportent une écoute attentive et surtout amènent le mentoré à se poser les bonnes questions. Cette relation exclusive et confidentielle crée les conditions idéales pour que les entrepreneurs prennent le recul nécessaire et évaluent les

situations avec plus de clarté pour se projeter dans l'avenir avec sérénité.

Difficile de s'autodiagnostiquer ! Le soutien mutuel agit souvent comme un miroir reflétant non seulement les aspirations et les préoccupations de l'entrepreneur, mais aussi ses forces et ses faiblesses. En confrontant ses idées et ses doutes, le mentoré bénéficie d'une perspective extérieure éclairée, capable de répondre à ses attentes dans des domaines variés tels que la gouvernance, l'équilibre de vie, la gestion de la croissance, les stratégies d'acquisitions, l'innovation, la transformation digitale ou encore l'internationalisation. Cette relation de confiance permet aux entrepreneurs de s'émanciper et d'améliorer leur posture de dirigeants. C'est le mentoré, expert dans son métier qui détient la réponse mais qui peut hésiter à l'appliquer.

L'accompagnement ne se limite pas à l'échange de connaissances techniques, managériales ou stratégiques. Il s'étend à la transmission de valeurs et de l'ADN entrepreneurial. Pour les jeunes en quête d'inspiration, Les mentors, en partageant leur passion et leur engagement, insufflent le feu sacré auprès du mentoré. Cet enthousiasme est contagieux et permet une prise de conscience pour lever l'hésitation compréhensible du dirigeant. Cela renforce sa démarche proactive en faveur de l'innovation, de la créativité, de l'audace et de l'adhésion de ses équipes au projet commun. L'effet est gagnant et perdure dans le temps. On a constaté que la croissance moyenne du chiffre d'affaires et des effectifs des entreprises mentorées s'élève à près de 30% par an et reste pérenne.

L'entrepreneuriat requiert une grande ouverture d'esprit et une capacité constante à se remettre en question. Le mentor encourage celles-ci en offrant un espace sécurisé où l'entrepreneur peut explorer de nouvelles idées, tester des hypothèses et recevoir des retours constructifs. En étant challengé par un entrepreneur expérimenté et indépendant, le dirigeant apprend à sortir de sa zone de confort, à surmonter ses propres barrières

mentales et à transformer positivement son entreprise.

Le mentor remplit un rôle unique de tiers de confiance capable de comprendre le quotidien complexe du dirigeant. C'est un soutien moral. Comme un médecin, il détecte la pathologie et fait émerger la solution grâce à un questionnement ciblé, il aide l'entrepreneur à clarifier ses objectifs, à élaborer des stratégies efficaces et à relever les défis avec plus de confiance. La relation entre mentor et mentoré est fondée sur la réciprocité et le respect mutuel. L'un et l'autre s'apportent beaucoup et chacun en ressort grandi. L'effet miroir contribue pleinement à l'efficacité de la démarche.

Si l'accompagnement individuel est crucial, il encourage également une dynamique collective. En intégrant des réseaux de mentorat, les entrepreneurs peuvent avoir accès à une large communauté de mentors et de pairs. Le dirigeant s'aperçoit que les questions qu'il peut se poser, se retrouvent généralement chez les autres mentorés. Cette approche collective stimule le dépassement de soi, favorise les synergies mais surtout permet de s'épanouir autrement avec le « think positive » communautaire contagieux!

L'équilibre entre vie professionnelle, personnelle et familiale est un enjeu majeur pour l'accomplissement de vie des chefs d'entreprise.

L'accompagnement aide à mettre en lumière ces sujets, gérer cet équilibre délicat et conduit à se questionner sur l'arbitrage de la gestion de son temps et de la hiérarchisation de ses priorités. Un mentor expérimenté va partager sa propre expérience pour démystifier ces thématiques Cet équilibre est essentiel pour préserver la santé mentale et physique de l'entrepreneur, condition sine qua non pour une performance durable et un épanouissement personnel réel.

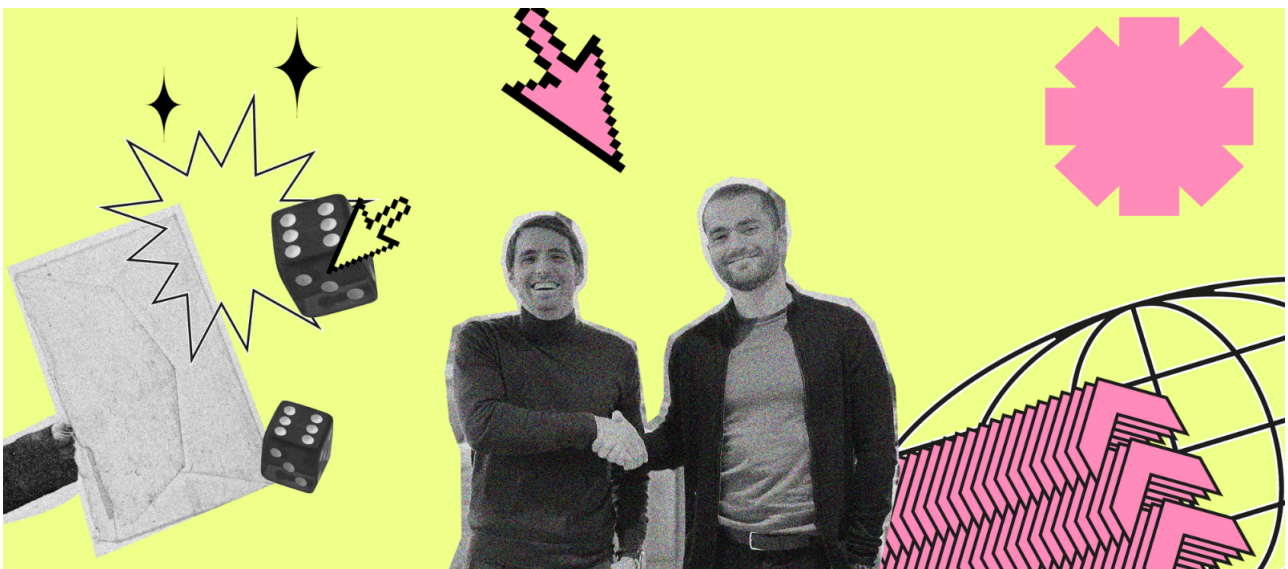
Ce type de soutien, qui se démocratise de plus en plus en France mais aussi à l'international, ouvre de nouvelles perspectives de croissance

pérenne pour les entreprises. Dans un monde anxigène et en perpétuelle mutation, où les chefs d'entreprise sont confrontés à de nouvelles problématiques chaque jour, il rassure, stimule. Il permet d'aider ces entrepreneurs à rester sereins, positifs et optimistes. En s'associant à d'autres chefs d'entreprise, en dépassant leurs propres préceptes et en se transformant, les entrepreneurs incarnent le changement et la modernité au quotidien.

À l'ère de la transformation digitale et des défis globaux, ce type d'accompagnement apparaît comme une clé de voûte pour un entrepreneuriat résilient et innovant.

En regardant vers l'avenir, il est essentiel de continuer à promouvoir et à développer des programmes qui soutiennent les entrepreneurs dans leur quête de croissance et d'innovation.

Comme le disait Winston Churchill, « un pessimiste voit la difficulté dans chaque opportunité; un optimiste voit l'opportunité dans chaque difficulté. » Posons-nous la question de comment, en tant que communautés d'entrepreneurs et de mentors, nous unir pour créer un écosystème inclusif, moderne, éclectique et inspirant, capable de transformer les incertitudes du monde actuel en opportunités pour les dirigeants de demain ?



À lire aussi

Slice mise sur le mentorat pour rendre l'investissement en Bourse accessible pour tous



MADDYNEWS

La newsletter qu'il vous faut pour ne rien rater de l'actualité des startups françaises !

JE M'INSCRIS

Article écrit par Pascal Teurquetil