

Startups, améliorez vos performances grâce au principe de "pitstop"

Pour l'opération « Tribune d'été » organisée par la rédaction de Maddyness, nous avons sollicité les experts et expertes qui ouvrent une fenêtre sur le futur des entreprises et de la société. Tribune proposée par Pierre Berlin, General Manager EMEA de monday.com

Temps de lecture : minute

16 août 2024

La Formule 1 incarne le prestige et la performance dans le domaine de la course automobile. Alors que les pilotes repoussent leurs limites sur la piste, c'est le travail de l'équipe dans les stands qui leur permet d'atteindre la pole position. En effet, l'arrêt au stand est un effort sous haute pression qui repose sur un travail d'équipe sans faille, une confiance absolue et une amélioration continue. Ces mêmes compétences sont cruciales pour évoluer dans un environnement compétitif comme celui des startups, en particulier dans un contexte de ralentissement économique. Les dirigeants de startups peuvent tirer plusieurs leçons de l'étude et de l'application de l'état d'esprit "pitstop" à leur entreprise, pour mener leurs équipes vers le succès.

Renforcer le travail d'équipe et la collaboration

La réussite d'un arrêt au stand dépend de la connaissance et de la maîtrise par les membres de l'équipe de leur rôle et de l'exécution

simultanée de leurs tâches. Cela repose sur la pratique, la planification de scénarios et également le respect de l'honnêteté et la transparence en cas d'échec. De la même manière, les managers de startups peuvent soutenir leurs collaborateurs en s'appuyant sur des réseaux de mentors et des programmes de formation, en définissant clairement les rôles et les responsabilités et en encourageant une culture de la responsabilité à tous les niveaux.

Le travail d'équipe va au-delà des tâches individuelles ; tous les aspects d'une collaboration réussie doivent s'aligner sur une vision commune. Dans le cas d'une équipe de ravitaillement, la vision est claire : faire franchir la ligne d'arrivée à son pilote le plus rapidement possible. Pour une startup, l'objectif est de faire progresser l'entreprise en franchissant les étapes de façon optimale et efficiente.

Pour créer une équipe soudée dans une startup, les leaders doivent motiver et inspirer leurs collaborateurs autour d'une vision claire et convaincante, afin de s'assurer que tous les membres de l'organisation poursuivent le même objectif. Il peut s'agir d'organiser des réunions trimestrielles de collaboration pour tous les employés afin de discuter des performances de l'entreprise, de fixer des objectifs et de planifier l'avenir. En adoptant des pratiques agiles, les équipes peuvent s'adapter et réagir rapidement à l'évolution des conditions du marché. Chez les startups, l'agilité et le travail d'équipe constituent l'ultime arrêt au stand.

Amélioration constante grâce à la technologie

Les arrêts au stand, qui prenaient autrefois 30 secondes, sont aujourd'hui effectués en un peu moins de deux secondes. Cette amélioration remarquable est le fruit d'un état d'esprit novateur, de progrès technologiques constants et d'un engagement indéfectible de l'équipe à se surpasser.

Dans le même ordre d'idées, les gérants de startups peuvent adopter des tactiques similaires pour optimiser les performances individuelles et stimuler la croissance globale de l'entreprise. Cela pourrait se concrétiser par le biais d'initiatives technologiques telles que le déploiement d'outils d'IA pour gérer les tâches sans valeur ajoutée, permettant ainsi aux collaborateurs qu'ils se concentrent sur des activités à impact qui favorisent l'épanouissement personnel et la productivité.

Par ailleurs, l'intégration d'analyses de données avancées peut donner un aperçu des mesures de performance, aidant les équipes à identifier les domaines à améliorer et à suivre les progrès en temps réel. En adoptant la bonne technologie, les startups peuvent créer un environnement d'apprentissage et d'innovation continus, ce qui leur permet de rester agiles et compétitives sur un marché qui évolue rapidement.

Un leadership calme et serein

Une personne supervise l'arrêt au stand pour s'assurer que l'équipe fonctionne à plein régime et qu'elle peut prendre les choses en main en cas de crise. De la même manière, dans un environnement startup très actif, les managers doivent fournir un soutien adapté pour permettre à leur équipe de réussir, tout en sachant quand intervenir.

Au quotidien, ils doivent prendre du recul, confier leurs tâches aux équipes et les guider pour qu'elles s'alignent sur la stratégie générale de l'entreprise. En cas de crise, le fait de prendre des mesures décisives et de considérer la situation comme une opportunité de changement peut permettre aux managers de gérer les problèmes avec sérénité. Ce leadership calme et apaisé permet d'éviter d'autres retombées et favorise la stabilité à long terme.

Dans un environnement startup actif, l'adoption d'une mentalité pit stop peut accélérer la productivité, améliorer la culture d'entreprise et

renforcer les relations entre les collaborateurs. Des stratégies unifiées axées sur le travail d'équipe et la confiance, alignées sur une vision commune, servent à mener les startups vers la croissance et le succès.



À lire aussi

Correspondances Numériques - Les innovations collaboratives qui transforment nos façons de travailler



MADDYNEWS

La newsletter qu'il vous faut pour ne rien rater de l'actualité des startups françaises !

JE M'INSCRIS

Article écrit par Pierre Berlin