

Les 5 erreurs de recrutement (fréquentes) que font les startups

Recruter n'est facile pour personne. Et pourtant, c'est bien par là que le succès d'une boîte passe. En effet, à quoi bon avoir de bonnes idées (pour innover) et avoir levé des millions (l'indispensable carburant) si c'est pour trébucher faute d'avoir le bon crew pour exécuter ?!?

Temps de lecture : minute

23 août 2017

Article écrit par David Bernard, AssessFirst