

Les MadSkills signent-elles la mort des profils formatés ?

Les profils formatés ont-ils encore la côte auprès des entreprises ? Pas vraiment, selon David Bernard, CEO d'AssessFirst, éditeur d'outils d'évaluation RH et de tests de recrutement. Les RH semblent aujourd'hui vivre une véritable révolution, qui passe par la recherche de profils aux compétences atypiques et parfois extrêmes : les MadSkills.

Temps de lecture : minute

21 octobre 2016

Article écrit par David Bernard, CEO d'Assessfirst