

Comment les startups à succès recrutent et comment vous en inspirer ?

Une nouvelle partition semble se jouer dans les RH en ce moment, et les grands groupes peinent de plus en plus à attirer certains types de talents qui leur préfèrent des startups attirantes et agiles. Alors, dans ce contexte, comment recruter ? David Bernard, fondateur d'AssessFirst, a fait le tour de la question dans un post LinkedIn que nous republions.

Temps de lecture : minute

15 septembre 2016

Article écrit par David Bernard, AssessFirst